

10.11.2016

Lisa 8
Toetuslepingu nr 14-8.6/87-1 juurde

31. augustil 2015. aastal sõlmitud toetuslepingu nr 14-8.6/87-1 muutmine

Siseministeerium, registrikoodiga 70000562, aadressiga Pikk 61, 15065 Tallinn, keda esindab siseministri 28. juuli 2016. a käskkirja nr 1-3/101 „Siseministeeriumi protseduurireeglid Sisejulgeolekufondi vahendite kasutamiseks“ punkti 24.1 alusel sisejulgeolekupoliitika asekancler Erkki Koort (edaspidi *ministeerium*), ühelt poolt ja

Varjupaiga-, Rände- ja Integratsioonifondi projekti nr **AMIF2015-7 „Varjupaigamenetluse ja süsteemi efektiivsuse tõstmine (IPE)“** (edaspidi *projekt*) elluviija **Rahvusvahelise Migratsiooniorganisatsiooni Eesti esindus**, aadressiga Ahtri 12, 10151 Tallinn, keda esindab regionaalse esindaja asetäitja Simo Kohonen (edaspidi *toetuse saaja*), teiselt poolt,

võttes aluseks toetuse saaja 10. oktoobri 2016. a kirjaga nr 14-8.6/297-1 esitatud ettepaneku projekti tegevus- ja ajakava ning eelarve muutmiseks,

leppisid kokku 31. augustil 2015. a sõlmitud toetuslepingu nr 14-8.6/87-1 muutmises järgnevalt:

1. Muuta lepingu punkti 14.2. ja sõnastada see järgmiselt:

„14.2. Ministeeriumi kontaktisik lepingu täitmise seotud küsimustes:

Kontaktisik: Kristi Lillemägi, välisvahendite osakonna nõunik
Telefon: 612 5147
E-post: kristi.lillemagi@siseministeerium.ee“.

2. Tunnistada kehtetuks toetuslepingu lisa 1 „Projekti tegevus- ja ajakava“ ning kehtestada see uues redaktsioonis (lisatud).

3. Tunnistada kehtetuks toetuslepingu lisa 2 „Rahastusallikate, kuluaruande ja maksetaotluse vormid ning projekti eelarve“ ning kehtestada see uues redaktsioonis (lisatud).

4. Lepingu muudatus on koostatud kahes võrdset juriidilist jõudu omavas eksemplaris, millest üks jääb ministeeriumile ja teine toetuse saajale.

Toetuse saaja

Simo Kohonen

Ministeerium

Erkki Koort

**Varjupaiga-, Rände- ja Integratsioonifond (AMIF)****Projekti tegevus- ja ajakava**

Toetuse saaja	Rahvusvahelise Migratsiooniorganisatsiooni Eesti esindus
Projekti pealkiri	Varjupaigamenetluse ja süsteemi efektiivsuse tõstmine (IPE)
Projekti number	AMIF2015-7
Valdkond	<input checked="" type="checkbox"/> Euroopa ühine varjupaigasüsteem <input checked="" type="checkbox"/> vastuvõtu- ja varjupaigasüsteemid <input type="checkbox"/> suutlikkuse arendamine <input type="checkbox"/> Integratsioon ja seaduslik ränne <input type="checkbox"/> integratsioonimeetmed <input type="checkbox"/> suutlikkuse arendamine ja praktiline koostöö <input type="checkbox"/> Tagasisaatmine <input type="checkbox"/> tagasisaatmismenetlustega kaasnevad meetmed <input type="checkbox"/> tagasisaatmismeetmed <input type="checkbox"/> suutlikkuse arendamine ja praktiline koostöö

1. Projekti tegevuskava

Nr	Tegevus	Kirjeldus
1	EASO EAC moodulite tõlkimine	Projekti raames tõlgitakse kuni kolm EASO EAC moodulit eesti keelde
2	Päritoluriigi info alane stažeerimine	Stažeerima saadetakse PPA ametnik, kes jaanuarist 2016 alustab tööd COI eksperdina (4,3-päevane praktika) ja üks PPA sisumenetleja (1,3-päevane praktika). Stažeerimise esimesel päeval tutvustatakse COI üksuse tööd, andmebaase ja nende kasutamist menetluses. Ülejäänud stažeerimine keskendub praktilistele küsimustele ning COI töötaja igapäevasele tööle ja andmete kogumisele.
3	Päritoluriigi info alane koolitus	COI-alase koolituse läbiviimine EASO EAC mooduli raames koolitatud koolitaja poolt. Sihtrühmaks on ca 10–16 PPA ja SIM ametnikku, kellel on vajalik COI otsingu ja analüüsi oskus. Koolitus on planeeritud kahepäevaseks ning võimalusega interaktiivseks lähenemiseks.
4	Erivajadusega rahvusvahelise kaitse taotlejate tuvastamine ja erivajadustega arvestamine rahvusvahelise kaitse	Tegevuse raames edendatakse osalejatele erivajadusega taotleja tuvastamise võimekust läbi täiendkoolituse. Koolitus oleks suunatud eelkõige kaitse menetlejatele ja reservametnikele ning vastuvõtu ja kinnipidamiskeskuste töötajatele. Koolitused viiakse ellu väliseksperptide kaasatusel ning oleks ülesehitatud loengu ja praktiliste ülesannete vormis,

	menetluses ning teenustes	tagades interaktiivsuse ja omandatud teadmiste kinnistumise
5	PPA reservametnike koolitamine	Kokku planeeritakse tõsta PPA võimekus 120 reservametnikuni. Õppes keskendutakse peamistele olulistele aspektidele rahvusvahelise kaitse õiguslikus raamistikus, esmastele menetlustoimingutele ning kogemuse omandamisele kriisi reguleerimiseks. Koolitustele eelnevalt töötatakse välja koolitusmoodulid. Koolitused viiakse muuhulgas ellu ka prefektuurides võimaldamaks juurdepääsu ka vajalikele andmebaasidele.
6	Majutuskeskuse töötajate stažeerimine	Majutuskeskuse 2 töötaja stažeerimine EL liikmesriigis, et saada kogemusi teise riigi majutuskeskuse elanikele pakutavatest teenustest. Lisaks igapäevatööga seotud küsimustele, saab stažeerija parema kogemuse erineva taustaga inimestega toimetulemisest, vahetades kogemusi vastuvõtva keskuse töötajatega.
7	Töötukassa koolitamine	Kuna rahvusvahelise kaitse taotlejad asuvad valdavalt Vao keskuses ning Tallinnas, suunatakse projekti tegevusi ka Töötukassa vastavate piirkondade klienditeenustele. Koolituste raames tuginetakse tööandjate senisele kogemusele taotlejate kaasamisel ning nii tööandaja kui ka taotleja vajadustele. Samuti annab koolitus platvormi Töötukassale rahvusvahelise kaitse valdkonna tutvustamiseks ning vastava teadlikkuse tõstmiseks antud klientide eripäradest.

2. Projekti ajakava

Aeg (kuu)	Tegevus	Toimumise koht	Vastutaja(d)
2015			
Juuli - detsember	I reservametnike koolitusmooduli I väljatöötamine ning koolituse ettevalmistus	Tallinn	IOM, PPA, SOM
oktoober - detsember	EASO EAC 1. koolitusmooduli tõlkimine Reservametnike I koolitus	Tallinn	IOM; PPA; SOM
2016			
jaanuar - märts	Reservametnike II ja III ettevalmistus ja koolituse rakendamine COI stažeerimine - ettevalmistus ja läbiviimine	Tallinn, koolituse rakendamine sõltub komplekteeritavast grupist; EL liikmesriik	IOM, PPA; SOM
märts - mai	COI koolituse ettevalmistus ja rakendamine Majutuskeskuse töötaja stažeerimine ettevalmistus ja rakendamine I	Tallinn; EL liimesriik	IOM; PPA, SOM
mai - august	EASO EAC 2 ja 3. mooduli tõlkimine Töötukassa koolituse ettevalmistused	Tallinn	IOM; PPA; SOM

august - oktoober	Erivajadusega taotlejate tuvastamise koolituse ettevalmistused Reservametnike koolituse IV-V ettevalmistus ja koolituse rakendamine	Tallinn koolituste rakendamine sõltub komplekteeritavast grupist;	IOM; PPA
oktoober - detsember	Erivajadusega taotlejate tuvastamise ja rakendus Reservametnike koolituse VI ettevalmistus ja koolituse rakendamine reserve koolitusmooduli II väljatöötamine	Tallinn; koolituste rakendamine sõltub komplekteeritavast grupist;	IOM; PPA; SOM
2017			
jaanuar - märts	Reservametnike VII ja VIII koolituse ettevalmistus ja rakendamine	koolituse rakendamine sõltub komplekteeritavast grupist	IOM, PPA
veebr - aprill	Töötukassa I seminari ettevalmistus ning rakendamine	Tallinn, Lääne-Virumaa EL liikmesriik	IOM
mai - juuni	Reservametnike IX koolituse ettevalmistus ja rakendamine	koolituse rakendamine sõltub komplekteeritavast grupist	IOM, PPA
september - detsember	Reservametnike X koolituse ettevalmistus ja rakendamine Majutuskeskuse stažeerimine 2 ettevalmistus	Tallinn; koolituse rakendamine sõltub komplekteeritavast grupist;	IOM; PPA ;SOM
2018			
jaanuar- veebruar	Majutuskeskuse stažeerimine 2 ettevalmistus ja rakendus	Tallinn, koolituse rakendamine sõltub komplekteeritavast grupist, EL liikmesriik	IOM. PPA; SOM
märts - juuni	Töötukassa II seminari ettevalmistus ning rakendamine	Tallinn; seminari rakendamine sõltub komplekteeritavast grupist;	IOM
juuni	Lõpuseminar	Tallinn	IOM, PPA ;SOM



3. Projekti tulemused

Nr	Oodatav tulemus (Projektiga saavutatavate tulemuste loetelu. Mis ja kuidas muutub paremaks? Tulemused peavad kaasa aitama projekti eesmärgi saavutamisele. Need peavad olema saavutatavad projekti elluviimise kestel.	Saavutamise indikaatorid/projekti väljundid [Indikaatorid kirjeldavad projekti eesmäärke konkreetses ja mõõdetavates terminites: kvantiteet (kui palju?), kvaliteet (kui hästi?), sihtgrupid (kellele?), asukoht (kus?), aeg (millal?)]	Kontrolli allikas (Teabeallikas, kust on võimalik saada informatsiooni indikaatorite kohta, nt statistika, aruandlus jne)	Riskid ja nende hajutamine (Kirjeldage aspekte, mis võiksid takistada projekti elluviimist ja/või tulemuste saavutamist. Samuti tooge välja planeeritavad meetmed nende riskide maandamiseks)
1.	Politsei-ja Piirivalveametil on parem võimekus päritoluriigi info otsimisel ning standardi tagamisel	<ul style="list-style-type: none"> • 2 ametniku stažeerimine teises EL riigis • Ca 10-15 ametniku osalus COI koolitusel Eestis • 70% osalejatest on rahul koolitusega ning hindavad oskuse parennemist • EASO moodul 	<ul style="list-style-type: none"> • Stažeerimise memod • Koolituse ajakavad • Koolituse osalejate nimekiri • Tagasiside lehed • EASO vastav moodul on tõlgitud 	<p>Tulenevalt liikmesriikidele kasvavast menetskoormusest ei pruugi tuvastatud liikmesriik olla valmis stažeerijate vastuvõtuks. Maandusena soovitakse liikmesriikidega alustada läbirääkimisi võimalikult varakult ning vajadusel kasutades selleks teisi IOM esindusi.</p> <p>Ametnikel puudub huvi valdkonna vastu. Koolitused planeeritakse koostöös PPAGA, mis tagab koolitusaja sobivuse ametnikele ning samuti tuvastatakse osalejad, kellel on valdkondlikult COI oluline.</p> <p>Ametnike vahetumine ei toeta koolituse pikaajalist mõju. Lisaks koolitusele on PPAL edaspidi võimalik tugineda tõlgitud EASO COI koolitusmoodulile ning läbiviidud koolituse koolitamispraktikatele. Vastav lähenemine tagab nii praktilise kui teoreetilise</p>

2.	PPA võimekus suurenevatele migratsioonivoogudele paranenud reageerimaks on	<ul style="list-style-type: none"> • Ca 120 reservametniku võimekust on tõstetud • 60% osalenud reservidest hindavad valmisolekut heaks • Koalitusmoodul (sh EASO moodulid) • Osalenud ametnikud hindavad oma võimekust tuvastada erivajadusega taotlejat ning pakkuda vastavaid teenuseid heaks. 	<ul style="list-style-type: none"> • Koolituste kavad • Koolituste nimekirjad • Tagasiside lehed • Koolitusmoodulid (sh EASO omad) 	<p>koalitusvõimekuse.</p> <p>Koolitusmooduli alusdokumentide koostamine jääb venima, kuna eeldab sisendeid erinevatelt asutustele. PPAga on projekti planeerimise faasis koolitusmooduli koostamist detailselt arutatud ning ameti poolt on antud kinnitus, et tegemist on prioriteetse valdkonnaga ning lähtuvalt on kõik üksused valmis panustama.</p> <p>Stsenariumi koostamine venib tulenevalt HOLPi kaasajastamisest ning muudatustest seadusandlikul tasandil. Lähtuvalt oleks projekt panustamas ka HOLPi kaasajastamisse</p> <p>Tulenevalt praktika puudumisest ununeb koolitustel omandatu. Koolitusmoodulite baasil on võimalik viia ellu sisekoolitusi ka pärast projekti lõppu.</p> <p>Erivajaduste tuvastamise koolituse elluviimine viibib tulenevalt ekspertide ajakavast. Ekspertidid tuvastatakse koostöös IOM kontoritega Euroopas ning vastavad kokkulepped sõlmitakse võimalikult varakult.</p> <p>Tulenevalt liikmesriikidele kasvavast menetluskoormusest ei pruugi tuvastatud liikmesriik olla valmis stažeerijate vastuvõtuks. Maandusena</p>
3.	Majutuskeskuse võimekus on suurenenud tegelemaks klientidega	<ul style="list-style-type: none"> • 2 keskuse töötaja stažeerimine teises ELis 	<ul style="list-style-type: none"> • Stažeerinud töötajate memod 	

				soovitakse liikmesriikidega alustada läbirääkimisi võimalikult varakult ning vajadusel kasutades selleks teisi IOM esindusi.
4.	Tugisüsteemide on edendatud varjupaigataotlejate vastuvõtuks ning tööturule integreerimiseks	<ul style="list-style-type: none"> ca 10 töötukassa töötajat on koolitatud 	<ul style="list-style-type: none"> Koolituste osalejate nimekiri Osalejate tagasiside 	Töötukassa ei hinda valdkonda oluliseks, kuna on olemas programm erivajadusega töötute integreerimiseks Motivatsioonist tulenevalt riskid maandatakse vahetu kontakti kaudu. Töötukassaga planeeritakse tegevused varakult ning neid kaasatakse tegevuste rakendamisse (projekti idee tutvustamisega on alustud taotluse koostamise faasis).

Toetuse saaja



Simo Kohonen

Ministeerium



Erkki Koort

VARJUPAIGA-, RÄNDE- JA INTEGRATSIOONIFOND

Toetuse taotleja: Rahvusvahelise Migratsiooniorganisatsiooni Eesti esindus

Projekti pealkiri: Varjupaigamenetluse ja süsteemi efektiivsuse tõstmine

Projekti planeeritav algus: 01.07.2015

Projekti planeeritav lõpp: 30.06.2018

Projekti valdkond: Varjupaik



Tabel 1. Projekti tulud allikate lõikes (EUR)

	Rahastamisallikas	Summa	Osakaal %
1	AMIF	92 028,75	75,00
2	Riiklik kaasfinantseering	30 676,25	25,00
3	Toetuse saaja omafinantseering	0,00	0,00
4	Partnerite poolne kaasfinantseering	0,00	0,00
5	Projekti käigus saadud muud sissetulekud	0,00	0,00
PROJEKTI MAKSUMUS KOKKU			122 705,00

Tabel 2. Projekti kululiikide koondtabel (EUR)

KOOND	KOKKU	% kogukuludest
Tööjõukulud	62 809,20	51,19
Lähetuskulud	12 628,10	10,29
Sihtrühmadega seotud tegevused	37 740,26	30,76
EL avalikustamise tegevused	1 500,00	1,22
Otsesed kulud kokku	114 677,57	93,46
Kaudsed kulud	8 027,43	6,54
Projekti kulud kokku	122 705,00	100,00

Tabel 3. Projekti kulude prognoos valdkondade lõikes (EUR) (kui kohaldub)

KOKKU	122 705,00
Varjupaik	122 705,00
Integratsioon	0,00
Tagasipöördumine	0,00
KOKKU	122 705,00

Tabel 4. Projekti kulude prognoos meetmete lõikes (EUR) (kui kohaldub)

KOKKU	120 255,00
Meede 1	120 255,00
Meede 2	2 450,00
Meede 3	
KOKKU	122 705,00

Tabel 5. Projekti detailne eelarve (EUR)

nr	Kohalik	Kulu detailne kirjeldus	Ühik	Kogus	Ühik hind KM-ga	KOKKU
PROJEKTI OTSESED KULUD						
1. Tööjõukulud						
	Projekti koordinaator (15%)					62 809,20
1.1.	Projekti assistent (50%)	<p>Osaline tööaeg (15%), projekti juhtimine, aruandlus jms. CV ja tööülesanded on lisatud taotlusele. Kulu sisaldab endas töötasu ning kulusid töötasudeks (Panus ÜRO pensionifondi (United Nations Joint Staff Pension Fund - UNJSPF - 15.8%), kompensatsiooniplaani (0.46%), lapsetoetus ja IOMi ravikindlustus (MSP premium floor) MSPga ühinemise kulu, puhkusetasu, 8% Terminal emolument</p> <p>Osaline tööaeg (50%), projektijuhi assisteerimine igapäevastes projektiga rakendamisega seonduvates tegevustes. CV ja tööülesanded on lisatud taotlusele. Kulu sisaldab endas töötasu ning kulusid töötasudeks (Panus ÜRO pensionifondi (United Nations Joint Staff Pension Fund - UNJSPF - 15.8%), kompensatsiooniplaani (0.46%), lapsetoetus ja IOMi ravikindlustus (MSP premium floor) MSPga ühinemise kulu, puhkusetasu, 8% Terminal emolument</p>	kuu	36	467,92	16 845,03
1.2.			kuu	12	1 198,09	14 377,03
1.3.	Projekti assistent (50%) Admin-finants assistent (20%)	50% tööaeg (G6)	kuu	18	914,43	16 459,74
1.4.	Projekti finantsanalüütik / raamatupidaja IOM Helsingi (1%)	<p>Osaline tööaeg (20%), projektijuhi assisteerimine projekti raamatupidamisalas keskküsimustes. CV ja tööülesanded on lisatud taotlusele. Kulu sisaldab endas töötasu ning kulusid töötasudeks (Panus ÜRO pensionifondi (United Nations Joint Staff Pension Fund - UNJSPF - 15.8%), kompensatsiooniplaani (0.46%), lapsetoetus ja IOMi ravikindlustus (MSP premium floor) MSPga ühinemise kulu, puhkusetasu, 8% Terminal emolument</p> <p>Osaline tööaeg (1%), projekti finantsmonitoring, aruandlus tugi, projekti arvepidamine jms. CV ja tööülesanded on lisatud taotlusele. Kulu sisaldab endas töötasu ning kulusid töötasudeks (Panus ÜRO pensionifondi (United Nations Joint Staff Pension Fund - UNJSPF - 15.8%), kompensatsiooniplaani (0.46%), lapsetoetus ja IOMi ravikindlustus (MSP premium floor) MSPga ühinemise kulu, puhkusetasu, 8% Terminal emolument, jt kohustuslikud maksed Soome süsteemis</p>	kuu	36	320,74	11 546,80
1.5.			kuu	36	99,46	3 580,60
2. Lähetuskulud						
						12 628,10

	Kohalik lähetuskulu	Näitlik teekond: Narva-Tallinn-Narva; Pärnu-Tallinn-Pärnu; Tallinn-Tartu-Tallinn. Lisaks ühistranspordi kasutamisele on võimalik ka auto kasutus, kui see on õigustatud ning vajalik. Lõplikud teekonnad selguvad projekti rakendamise jooksul. Võimaldab ka transpordi rentimist ning majutuskulu kui selleks peaks olema vajadus	tk	40	50,00	2 000,00
2.1.	COI stažeerimise sõidukulu	näitlik teekond: Tallinn - Helsinki - Tallinn; Tallinn-Amsterdam-Tallinn. Kuluarvestuse aluseks võetud eelkõige lennukulu Amsterdam, teiste sihtriikide puhul oleks mere- maismaatranspordi kasutamine, mis on oluliselt odavam. Lõplikud teekonnad selguvad projekti rakendamise jooksul.	tk	2	370,00	740,00
2.2.	COI stažeerimise päevaraha	Üks osaleja 1.3 päeva ja teine osalejale 3.3 päeva. Aluseks Hollandi EK päevaraha, kuna Holland üks võimalikest sihtriikidest	päev	4,6	263,00	1 209,80
2.3.	Majutuskeskuse töötajate stažeerimise sõidukulu	näitlik teekond: Tallinn-Brüssel-Tallinn; Tallinn-Amsterdam-Tallinn. Lõplikud teekonnad selguvad projekti rakendamise jooksul.	tk	2	370,00	740,00
2.4.	Majutuskeskuse töötajate stažeerimise päevaraha	päevaraha on arvestatud kuni 5.3 määraga isiku kohta; arvestuse aluseks on EC per diem Hollandis	tk	10,6	263,00	2 787,80
2.5.	COI väliseksperti sõidukulu Eestisse	Näitlik teekond: Brüssel- Tallinn-Brüssel; Tallinn-Amsterdam-Tallinn, Valletta-Tallinn-Valletta. Lõplikud teekonnad selguvad projekti rakendamisel vastavalt olemasolevate ekspertide võimalustele. Planeeritud on ca 2 eksperti kaasatus	tk	2	650,00	1 300,00
2.6.	Väliseksperti päevarahakulu	Tulenevalt kahepäevastest koolitustest on arvestuse aluseks võetud 2*2.3 päevaraha määr. Arvestuse aluseks EK päevaraha Eestile 181 EUR	päev	4,6	181,00	832,60
2.7.	erivajaduse tuvastamise koolitaja sõidukulu eestisse	Näitlik teekond: Brüssel- Tallinn-Brüssel; Tallinn-Amsterdam-Tallinn, Valletta-Tallinn-Valletta. Lõplikud teekonnad selguvad projekti rakendamisel vastavalt olemasolevate ekspertide võimalustele. Planeeritud on ca 2 eksperti kaasatus	tk	3	650,00	1 950,00
2.8.	päevaraha eestis	Tulenevalt kahepäevastest koolitustest on arvestuse aluseks võetud 2*2.3 päevaraha määr min 1*1.3. Arvestuse aluseks EK päevaraha Eestile 181 EUR	päev	5,9	181,00	1 067,90
2.9.						
3.	Sihtühmaga seotud tegevused					37 740,26
Tegevus A						
3.1.	EASO koolitusmoodulite tõlkimine	Kuni kolme mooduli tõlkimine ja toimetus, arvestuse aluseks on ca 246 lk/moodul	tk	3	4 018,60	12 058,80
3.2.	erivajadusega taotlejate tuvastamine koolitus	2 päeva ca 40 osalejat	päev	2	2 900,90	5 801,80
3.3.	Erivajadusega taotlejate tuvastamise koolituse lektorid	3 eksperti, eksperti tasu koolituse elluviijale, kulu sisaldab ka IOM kompensatsiooni plaani (0.46%)	tk	3	552,53	1 657,59

3.4.	Sünkroontõlge koolituse jooksul COI koolitus	2 päevane koolitus, 2 tõlki	päev	4	452,43	1 809,72
3.5.		2 päevane COI koolitus ca 10-15 ametnikule. Kulu sisaldab konverentsiteenuste paketti, sh koolituse edukaks rakendamiseks vajalikku täiendavat tehnikat	päev	2	2 375,00	4 750,00
3.6.	Ekspertitasud COI	Ekspertitasu koolituse elluviijale, kulu sisaldab ka IOM kompensatsiooniplaani (0.46%)	päev	2	753,43	1 506,86
3.7.	Sünkroontõlge koolituste jooksul	Inglise-eesti-inglise sünkroontõlke tagamine COI koolituse raames (2 tõlki)	päev	4	452,43	1 809,71
3.8.	Juhtimistasandi koolitus HOLF temaatikal	PPA ca 20 osalejat	tk	1	1 200,00	1 200,00
3.9.	Reservametnike baaskoolitus	1 päevane koolitus. Kokku 6 gruppi, grupi suuruseks 20 inimest. Kulu sisaldab eelkõige toitlustust, vajadusel ka täiendava tehnika renti	päev	9	405,42	3 648,78
3.10.	Koolitusmaterjalide trükkimine	Koolitusteks vajalike materjalide koostamine ja trükkimine	tk	360	5,00	1 800,00
3.11.	Töötukassa konsultantide koolitamine	Konverentsiteenus ca 10 osaleja koolitamiseks. Tegemist on kuni 1-päevase üritusega	päev	2	850,00	1 700,00
4.	EL avalikustamise tegevused					1 500,00
	Pastapliiatisid	Pastapliiatisid kõigile projekti osalejatele	tk	250	1,50	375,00
	Märkmikud	Märkmike kujundus, sisu tõlge ning trükk. Sisaldab märkmikke suunatud nii ametnikele kui VPTdele	tk	250	4,50	1 125,00
PROJEKTI OTSESED KULUD KOKKU						114 677,57
PROJEKTI KAUSSED KULUD						8 027,43
PROJEKTI KULUD KOKKU						122 705,00

Toetuse saaja


Simo Kolehnen

Ministeerium


Erkki Koort